

2021年4月1日

SRDホールディングス株式会社
坂本工業株式会社

女性の職業生活及び次世代育成における 活躍の推進に関する法律による行動計画

女性従業員が仕事と家庭を両立することができる働きやすい環境を作り、能力を十分に発揮し活躍できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日
(5年間)
2. 当社の課題
課題1 女性従業員の採用は増えつつあるが、男性従業員と比較すると少ない
(女性の働きやすい環境・作業の創出・キャリアアップに対する意識改革)
課題2 仕事と家庭の両立支援
(フレックスタイムの導入・在宅勤務の活用)
3. 目標

目標1 女性従業員比率を10%以上とする
★ 89人/980人 9% (2021年3月現在)

《取組内容》

女性従業員の採用職種を増やす。

- 2021年4月 ～ 女性の働く採用職種の洗い出し
関係部門との職種課題検討・対策実行
- 2023年4月 ～ 女性理系・工業系学卒への説明会の実施
- 2024年4月 ～ 採用職種拡大に伴う採用・配属

目標2 女性幹部従業員の比率を女性従業員の9%とする
★ 6人/89人 7% (2021年3月現在)

《取組内容》

(1)女性従業員のキャリアアップ意識の醸成

- 2021年4月 ～ 面談・仕事を通じキャリア形成プランの確認・期待感を伝え、
意識醸成を図る
- 2021年10月 ～ 意識改革教育への積極的参加

(2)女性幹部従業員の育成領域を確認・確保し、配置する

- 女性幹部育成育成計画を作成し実行する
- 2021年4月 ～ 育成領域(組織と要員)確認
- 2021年5月 ～ 幹部候補の発掘・推薦
※今後5年間の幹部候補要員計画と育成計画作成・実行
- 2026年4月 ～ 候補者昇格

目標3 仕事と家庭の両立支援

《取組内容》

フレックスタイム制度導入と在宅勤務を活用し、働きやすい就労環境を整える

- 2021年4月 ～ 在宅勤務の月2日以上実施
- 2022年4月 ～ フレックスタイム制度の導入

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供 (2021年3月現在)

- ★ 係長級にある者に占める女性労働者数 12人/214人 6%
- ★ 管理職に占める女性労働者の割合 4人/67人 6%

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備 (2020年度実績)

- ★ 労働者の1月当たりの平均残業時間 14H/人
- ★ 有給休暇取得率 (2020年度) 14日/人/年