

2016年4月1日

SRDホールディングス株式会社  
坂本工業株式会社

## 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律による行動計画

女性従業員が仕事と子育てを両立することができる働きやすい環境を作り、能力を十分に発揮し活躍できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日 ～ 2021年3月31日  
(5年間)

### 2. 当社の課題

- 課題1 生産部門女性従業員の産休後の定着率向上  
(女性の働きやすい環境・作業の創出)  
課題2 女性幹部社員の育成

### 3. 目標

目標1 生産作業職場で働く女性従業員比率を6%以上とする  
★ 30人/575人 6% (2020年6月末現在)

#### 《取組内容》

- 時間短縮勤務と就業時間の整合を図り、女性が働きやすい環境・作業を創出する  
2016年4月 ～ 女性従業員の意識・現状調査  
(継続就労のための要件・働き方確認)  
2016年7月 ～ 関係部門との課題取組検討・対策実行  
2017年4月 ～ 新就業環境での業務開始  
女性作業定期採用

目標2 女性幹部従業員の比率を女性従業員の5%とする  
★ 5人/66人 8% (2020年6月末現在)

#### 《取組内容》

- (1) 女性幹部従業員の育成領域を確認・確保し、配置する  
(2) 女性幹部育成育成計画を作成し実行する  
2016年4月 ～ 育成領域(組織と要員)確認  
2016年5月 ～ 幹部候補の発掘・推薦  
※今後5年間の幹部候補要員計画と育成計画作成・実行  
2017年4月 ～ 候補者昇格

#### 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供 (2020年6月末現在)

- ★ 係長級にある者に占める女性労働者数 12人/209人 6%  
★ 管理職に占める女性労働者の割合 4人/64人 6%

#### 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備 (2019年度実績)

- ★ 労働者の1月当たりの平均残業時間 20H/人  
★ 有給休暇取得率(2019年度) 13日/人/年